

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации
КГБОУ «Дудинская
школа-интернат»

 А.В. Мирных
«05» февраля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности
директора КГБОУ «Дудинская
школа – интернат»

 Т.М. Вострухова
«05» февраля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

**в положение об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Дудинская школа – интернат»**

Принято:

общим собранием коллектива

протокол № 4 от «05» февраля 2025 г.

г. Дудинка

2025 год

На основании приказа министерства образования Красноярского края от 05.02.2025 №8-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размере и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Дудинская школа-интернат» (далее – Положение) следующие изменения:

пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам КГБОУ «Дудинская школа-интернат» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 3, 4, 5 к настоящему Положению.»;

пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере, за исключением персональных выплат за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, за исключением персональных выплат за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях.»;

пункт 4.5.1. изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Персональная выплата за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода работников Учреждения, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами края и муниципальными правовыми актами до установления указанной персональной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = З_{п} \times K_{кв}, \quad (1)$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

$Z_{п}$ – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

$K_{кв}$ – коэффициент повышения заработной платы:

для работников Учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены до 1 апреля 2013 года, соответствует размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер компенсационной выплаты работникам учреждений, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими по состоянию на 31 марта 2013 года; в случае если в данных Учреждениях введены должности, отсутствующие в муниципальных правовых актах, действующих по

состоянию на 31 марта 2013 года, то утверждается министерством образования Красноярского края;

для работников Учреждений, в которых новые системы оплаты труда установлены после 1 апреля 2013 года, утверждается министерством образования Красноярского края.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы ($K_{\text{кв}}$) устанавливается министерством образования Красноярского края.

При определении размера заработной платы ($Z_{\text{п}}$) для расчета персональной надбавки за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

- выплаты по итогам работы за год;
- единовременной материальной помощи;
- персональной выплаты за работу на северных территориях;
- персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
- специальной краевой выплаты;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;
- ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего образования, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы.

Персональная выплата за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Данная персональная выплата устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников Учреждений при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.»;

в пункте 4.5.2:

в абзацах седьмом, восьмом, слова «приравненных к ним местностях или надбавке за работу в» заменить словами «приравненных к ним местностях или надбавка за работу в»;

дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края Учреждениях, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$П_{ув} = ОТП_{пн1} - ОТП_{пн2},$$

где:

$П_{ув}$ – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{ин1} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{ин2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

в приложении № 3 «Размер персональных выплат работникам КГБОУ «Дудинская школа-интернат»:

в примечании:

сноску <*****> изложить в следующей редакции:

«<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.».

Изменения вступают в силу со дня подписания и применяются к правоотношениям, возникшим с 01 января 2025 года.